

中華民國109年
嘉義市政府消防局
性別統計指標之工作分析



嘉義市政府消防局 編製
中華民國 109 年 8 月

壹、前言

性別平等之目的是營造性別平等的法律和社會環境，在本文中將彙整嘉義市消防業務有關之性別指標，透由統計至 108 年的相關數據分析，更深入瞭解性別差異對消防工作的影響。

貳、消防工作性別統計指標分析

一、消防人力

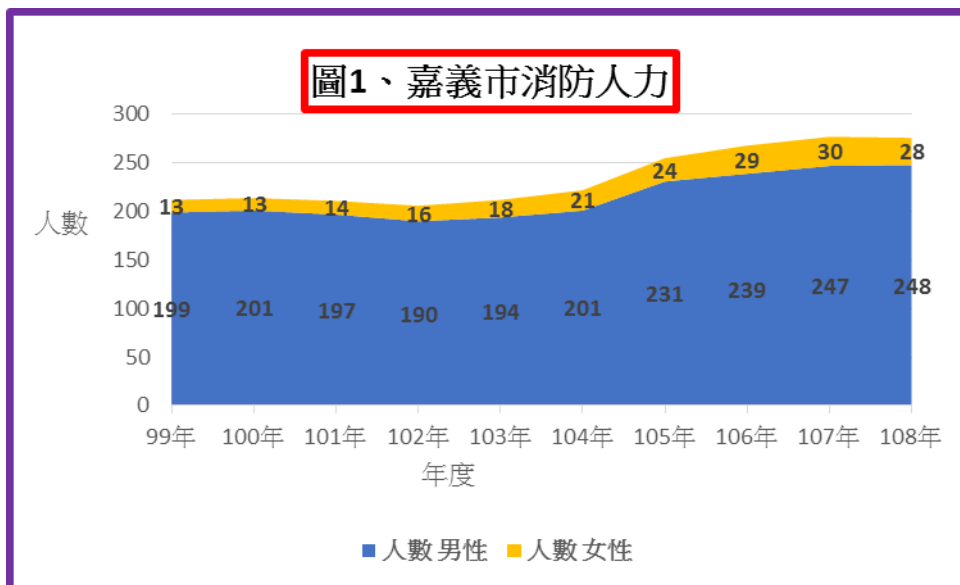
99 年嘉義市消防人力總計有 212 人，男性 199 人約占 93.87%、女性 13 人約占 6.13%，男性人數是女性人數的 15.31 倍；108 年本市消防人力已成長到 276 人，男性 248 人約占 89.86%、女性 28 人約占 10.14%，男性人數是女性人數的 8.86 倍；從表 1 及圖 1 可觀察出近 10 年本市女性消防人力已略有增加，女性消防人力由 13 人增加為 28 人，約 2.15 倍，占總消防人力比率增加 4.01%。近 10 年女性參與消防工作之人力有逐年成長之趨，直至 107 年本局人力最多有 277 人、女性最多有 30 人；而 108 年女性消防人力 28 人，其工作場域分別為大(分)隊 8 人、業務科 9 人、行政科 7 人及其他行政單位 4 人。

表1、嘉義市消防人力

單位：人、%

| 年度 | 人數 | | | 比率 | | 性別比率 (女性=100) |
|------|-----|-----|----|-------|-------|------------------|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | |
| 99年 | 212 | 199 | 13 | 93.87 | 6.13 | 1,530.77 |
| 100年 | 214 | 201 | 13 | 93.93 | 6.07 | 1,546.15 |
| 101年 | 211 | 197 | 14 | 93.36 | 6.64 | 1,407.14 |
| 102年 | 206 | 190 | 16 | 92.23 | 7.77 | 1,187.50 |
| 103年 | 212 | 194 | 18 | 91.51 | 8.49 | 1,077.78 |
| 104年 | 222 | 201 | 21 | 90.54 | 9.46 | 957.14 |
| 105年 | 255 | 231 | 24 | 90.59 | 9.41 | 962.50 |
| 106年 | 268 | 239 | 29 | 89.18 | 10.82 | 824.14 |
| 107年 | 277 | 247 | 30 | 89.17 | 10.83 | 823.33 |
| 108年 | 276 | 248 | 28 | 89.86 | 10.14 | 885.71 |

資料來源：嘉義市政府消防局



資料來源：嘉義市政府消防局

近幾年因女性參與消防工作人數的增加，本市消防單位配合增加哺乳室及便民廁所，經營更友善之工作環境。

消防工作具特殊性，危險因子高、工時較長及夜間服勤等因素，早年女性投入意願極低，近年女性自主意識強化、性平觀念提升，投入消防工作的人數也逐年攀升，顯示現代女性對自

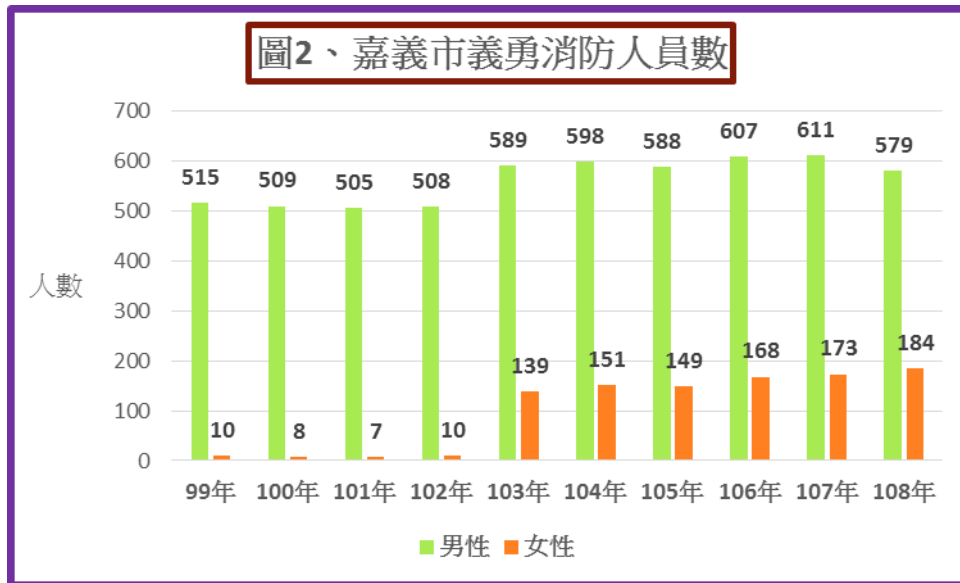
我要求更是巾幗不讓鬚眉。

二、義勇消防人力

民間消防人力投入消防工作，常常給予最有效及時的協助，近 10 年來義勇消防人數由 99 年 525 人，至 108 年 763 人，計增加 238 人，增加約 45.33%；女性義勇消防人數由 99 年 10 人，至 108 年 184 人，計增加 174 人，增加約 1,740%；99 年男性義消人力是女性義消人力 51.5 倍，108 年男性義消人力是女性義消人力 3.15 倍。由表 2 及圖 2 可觀察出近 10 年女性義消人數成長十數倍有餘，女性人力成長速度超過男性人力成長速度，而男女性義勇消防人力的差距逐漸縮小，從 99 年 51.5 倍，降低至 108 年 3.15 倍。

表2、嘉義市義勇消防人力

| 表2、嘉義市義勇消防人力 | | | | | | |
|---------------|-----|-----|-----|-------|-------|------------------|
| 單位：人、% | | | | | | |
| 年度(底) | 人數 | | | 比率 | | 性別比率 (女性=100) |
| | 合計 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | |
| 99年 | 525 | 515 | 10 | 98.10 | 1.90 | 5,150.00 |
| 100年 | 517 | 509 | 8 | 98.45 | 1.55 | 6,362.50 |
| 101年 | 512 | 505 | 7 | 98.63 | 1.37 | 7,214.29 |
| 102年 | 518 | 508 | 10 | 98.07 | 1.93 | 5,080.00 |
| 103年 | 728 | 589 | 139 | 80.91 | 19.09 | 423.74 |
| 104年 | 749 | 598 | 151 | 79.84 | 20.16 | 396.03 |
| 105年 | 737 | 588 | 149 | 79.78 | 20.22 | 394.63 |
| 106年 | 775 | 607 | 168 | 78.32 | 21.68 | 361.31 |
| 107年 | 784 | 611 | 173 | 77.93 | 22.07 | 353.18 |
| 108年 | 763 | 579 | 184 | 75.88 | 24.12 | 314.67 |
| 資料來源：嘉義市政府消防局 | | | | | | |



資料來源：嘉義市政府消防局

嘉義市義勇消防總隊任務編組分為義消、婦女防火宣導及鳳凰志工3組。女性義消人數106年有45人，108年有57人，增加12人(約26.67%)，男性義消人數106年有537人，108年有510人，減少27人(約5.03%)；婦女防火宣導隊人數106年有女性39人，108年有40人，增加1人(約2.56%)，男性人數106年與108年均為8人；鳳凰志工隊人數106年女性有84人，108年有87人，增加3人(約3.57%)，男性106年有62人，108年有61人，減少1人(約1.61%)。

由表3可知義消人數仍以男性為多，但近年女性參與義消工作人數快速成長，顯示女性參與消防救災工作意願提高。婦女宣導隊及鳳凰志工隊參與人員仍以女性居多，108年參與婦女宣導隊女性人數有40人，約占83.33%；108年參與鳳凰志工隊

女性有 87 人，約占 58.78%。

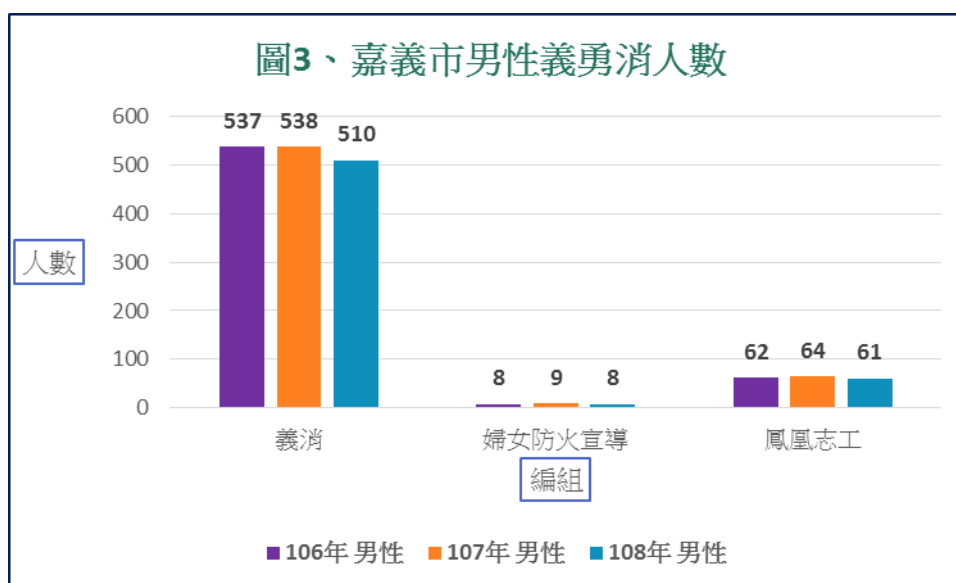
在推動有關義勇消防總隊性別平等觀念方面，鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊，並積極參與擔任幹部，本市 109 年首次由女性擔任義消總隊長，突破以往均為男性的慣例。綜上，足見女性參與義勇消防工作，已逐漸跳脫性別差異的框架，性別平等的觀念亦為社會大眾認同。

表3、嘉義市義勇消人員數

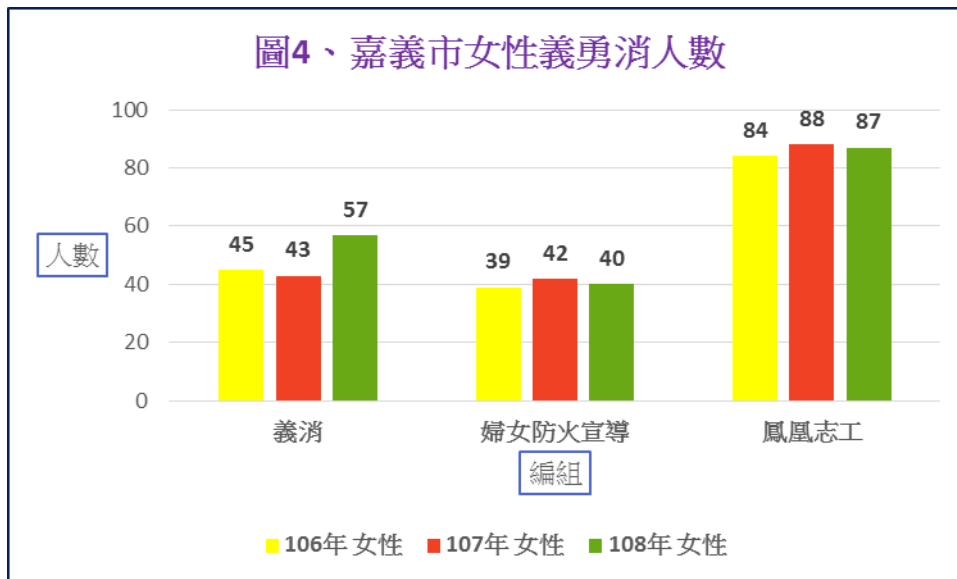
| 表3、嘉義市義勇消人員數 | | | | | | | | | |
|--------------|------|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|
| 單位：人數 | | | | | | | | | |
| | 108年 | | | 107年 | | | 106年 | | |
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 義消 | 567 | 510 | 57 | 581 | 538 | 43 | 582 | 537 | 45 |
| 婦女防火宣導 | 48 | 8 | 40 | 51 | 9 | 42 | 47 | 8 | 39 |
| 鳳凰志工 | 148 | 61 | 87 | 152 | 64 | 88 | 146 | 62 | 84 |
| 總計 | 763 | 579 | 184 | 784 | 611 | 173 | 775 | 607 | 168 |

資料來源：嘉義市政府消防局

圖3、嘉義市男性義勇消人數



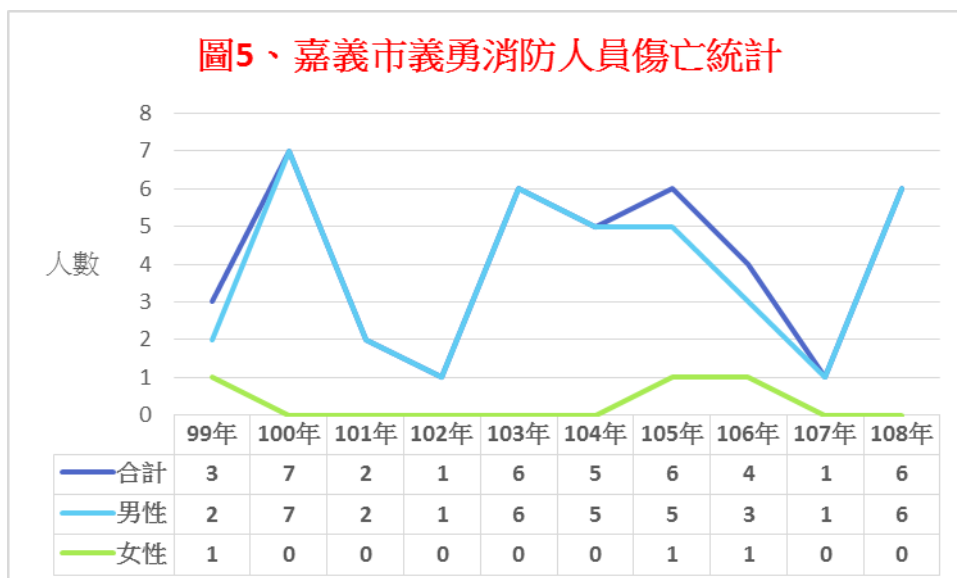
資料來源：嘉義市政府消防局



資料來源：嘉義市政府消防局

三、義勇消防人員傷亡情形

嘉義市義勇消防人員 99 年度男性傷亡人數有 2 人，女性傷亡人有 1 人，至 108 年度男性傷亡人數有 6 人，女性傷亡人有 0 人，顯示男性義勇消防人員擔任較具危險性工作仍較女性居多。



資料來源：嘉義市政府消防局

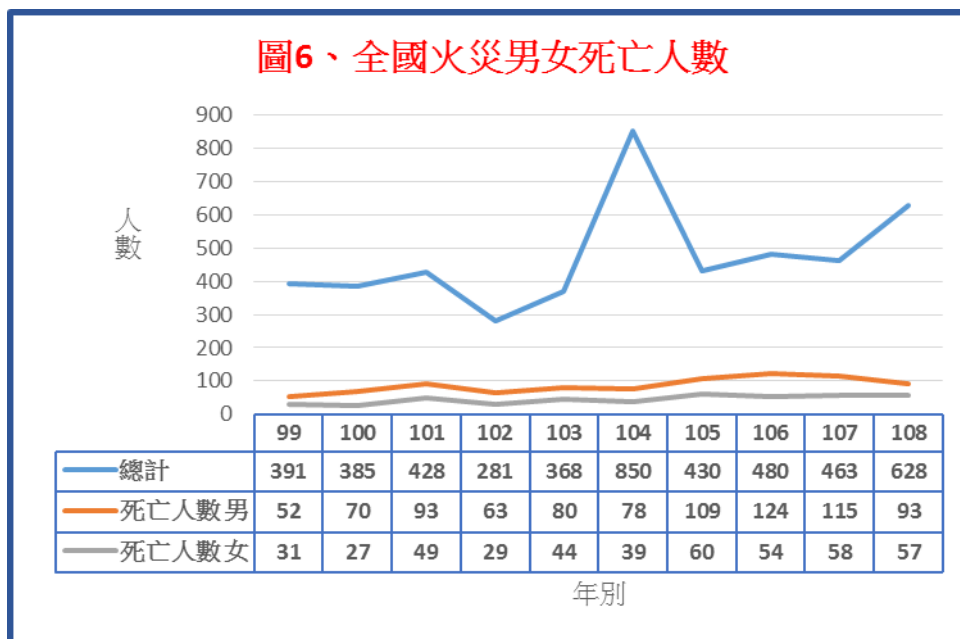
四、火災死傷統計情形

從表 4 及圖 6 觀察可知自 99 年至 108 年本市火災死傷人數，除 99 年及 108 年外男性死傷總人數比女性為多，而 105 年及 106 年男女死傷人各占一半。

表 4、99 年~108 年嘉義市火災人員死傷情形

| 年別 | 總計 | 死亡人數 | | 受傷人數 | | 死傷合計占總數比 | |
|-----|----|------|---|------|---|----------|--------|
| | | 男 | 女 | 男 | 女 | 男性死傷比率 | 女性死傷比率 |
| 99 | 3 | 0 | 0 | 1 | 2 | 33.33% | 66.67% |
| 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00% | 0.00% |
| 101 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 100.00% | 0.00% |
| 102 | 5 | 2 | 0 | 2 | 1 | 80.00% | 20.00% |
| 103 | 6 | 3 | 0 | 1 | 2 | 66.67% | 33.33% |
| 104 | 9 | 0 | 0 | 7 | 2 | 77.78% | 22.22% |
| 105 | 12 | 1 | 0 | 5 | 6 | 50.00% | 50.00% |
| 106 | 10 | 1 | 1 | 4 | 4 | 50.00% | 50.00% |
| 107 | 5 | 1 | 0 | 3 | 1 | 80.00% | 20.00% |
| 108 | 8 | 2 | 3 | 1 | 2 | 37.50% | 62.50% |

資料來源：嘉義市政府消防局



資料來源：嘉義市政府消防局

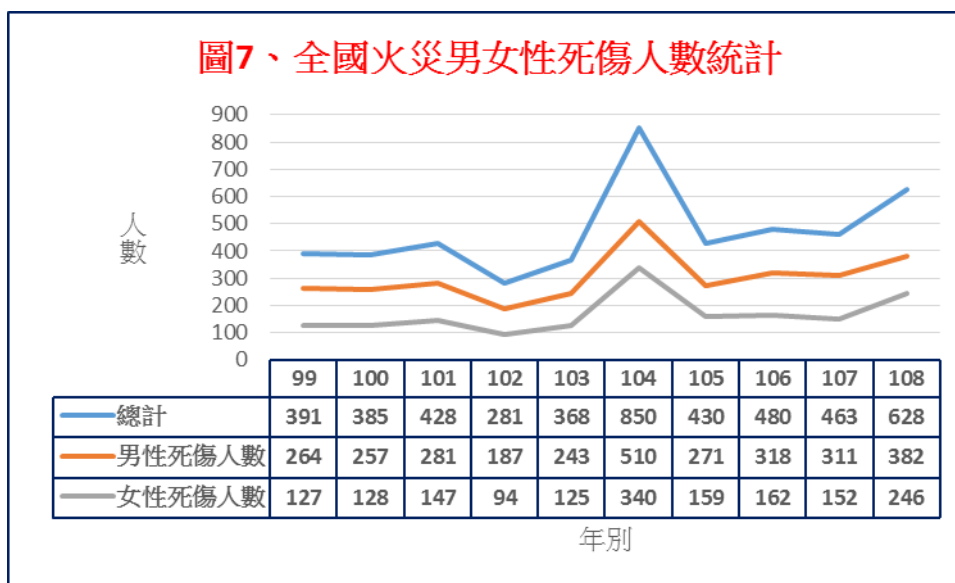
從表 5 及圖 7 觀察可知自 99 年至 108 年全國火災死傷人數，以男性死傷總人數較多，均達 6 成以上。

表5、99年~108年全國火災死傷人員情形

| 年別 | 總計 | 死亡人數 | | 受傷人數 | | 死傷合計占總數比率 | |
|-----|-----|------|----|------|-----|-----------|--------|
| | | 男 | 女 | 男 | 女 | 男性死傷比率 | 女性死傷比率 |
| 99 | 391 | 52 | 31 | 212 | 96 | 67.52% | 32.48% |
| 100 | 385 | 70 | 27 | 187 | 101 | 66.75% | 33.25% |
| 101 | 428 | 93 | 49 | 188 | 98 | 65.65% | 34.35% |
| 102 | 281 | 63 | 29 | 124 | 65 | 66.55% | 33.45% |
| 103 | 368 | 80 | 44 | 163 | 81 | 66.03% | 33.97% |
| 104 | 850 | 78 | 39 | 432 | 301 | 60.00% | 40.00% |
| 105 | 430 | 109 | 60 | 162 | 99 | 63.02% | 36.98% |
| 106 | 480 | 124 | 54 | 194 | 108 | 66.25% | 33.75% |
| 107 | 463 | 115 | 58 | 196 | 94 | 67.17% | 32.83% |
| 108 | 628 | 93 | 57 | 289 | 189 | 60.83% | 39.17% |

資料來源：行政院消防署

圖7、全國火災男女性死傷人數統計



資料來源：行政院消防署

五、嘉義市緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次

當 119 指揮中心接獲通知有需要緊急救護到院前心肺功能

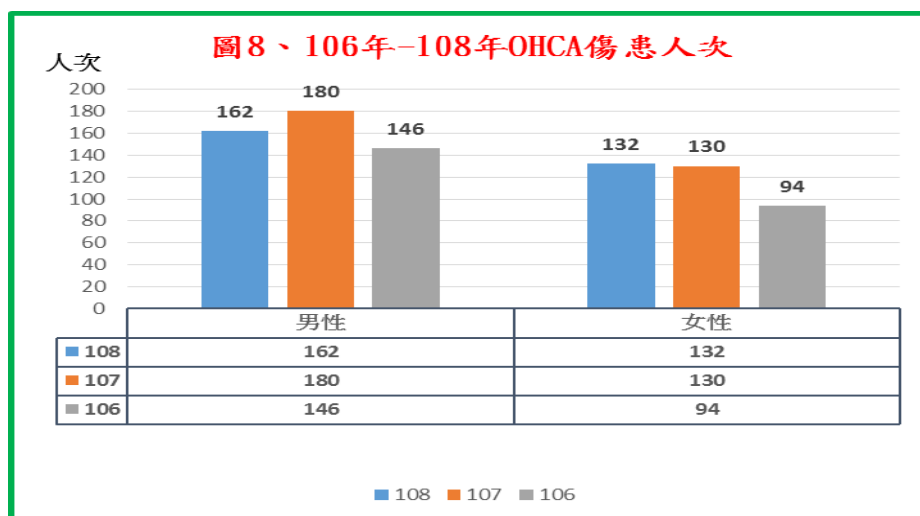
停止傷病患(簡稱 OCHA)時，心臟停止跳動，腦部於 4 分

鐘後會因缺氧而受損，缺氧超過 10 分鐘後會造成腦部無法復原的損傷，甚至死亡，因此爭取黃金救援時間極為重要。由表 6 觀察可知：嘉義市 108 年 OCHA 人次有 294 人，男性人次有 162 人，占 55.10%、女性人次有 132 人，占 44.90%，與近 3 年累計人次 844 人，男性人次有 488 人，占 57.82%、女性人次有 356 人，占 42.18%，結果差異不大，均以男性人數略多；另，本市積極推動線上 CPR 執行及時救護方式，108 年成功救活 OCHA 人數有 71 人，成功救活率達 24.15%。

表6、嘉義市緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次

| 年度 | 總數 | 男性 | | 女性 | |
|-----|-----|-----|--------|-----|--------|
| | | 人次 | 比率 | 人次 | 比率 |
| 108 | 294 | 162 | 55.10% | 132 | 44.90% |
| 107 | 310 | 180 | 58.06% | 130 | 41.94% |
| 106 | 240 | 146 | 60.83% | 94 | 39.17% |
| 累計數 | 844 | 488 | 57.82% | 356 | 42.18% |

資料來源：嘉義市政府消防局



資料來源：嘉義市政府消防局

參、 結語

本次透過嘉義市消防工作之統計資料，就男女性參與情形進行比較分析，可以觀察出近年女性參與消防工作的意願提高，藉以瞭解兩性參與救災救護工作之程度，而火災傷亡及緊急救護的男女性人數，藉由統計分析的方法，瞭解性別上差異，有助於未來改善消防工作環境及救助服務整備之參考依據，達到更友善的工作環境及有效降低傷亡的目標。